E.L.I.T.E. Formación de liderazgo (formación de 6 meses)
“Formación con un propósito”

Bienvenido a E.L.I.T.E. Programa de formación para lideres - 12 Strong

¿Qué es 12 Strong?

12 strong es un programa de liderazgo diseñado para llevar a 12 personas y transformarlas en 12 líderes eficaces, altamente motivados y capaces de funcionar como una unidad no convencional, capaces de realizar cualquier obstáculo y llevar a otros a hacer lo mismo.

Ha sido seleccionado para comenzar su viaje de formación de 6 meses con E.L.I.T.E. Lo que queda por delante de ustedes es un proceso que comienza con humildad. Usted debe determinar en su mente, su cuerpo, y su espíritu que usted será hecho débil para ser transformado. Durante los próximos 6 meses usted será desafiado, probado, y forjado en un humilde líder siervo. Enfrentarán muchas dificultades, dificultades y persecuciones. Usted aprenderá a superar obstáculos tanto física como espiritualmente. Aprenderá el trabajo en equipo y la responsabilidad personal. Usted será probado por el fuego. Lo que queda será una unidad irrompible de 12 Strong, que se involucrará y no se retirará. Usted enseñará a otros a superar. Usted será siempre parte de un equipo, un equipo de E.L.I.T.E. Usted se convertirá en 12 Strong.

2 Corintios 12: 9-10 pero él me dijo: Te basta con mi gracia, pues mi poder se perfecciona en la debilidad. Por lo tanto, gustosamente haré más bien alarde de mis debilidades, para que permanezca sobre mí el poder de Cristo. Por eso me regocijo en debilidades, insultos, privaciones, persecuciones y dificultades que sufro por Cristo; porque, cuando soy débil, entonces soy fuerte.

Beneficios (formación de pequeños equipos de liderazgo)

Al igual que el grupo central de discípulos, 12 fue el número que permitió la formación en un nivel diferente. Las ventajas de la formación personal para grupos pequeños permitieron:

1. **Entrenamiento Personal Calculado (CPT)** - Calculado - Determine por razonamiento, experiencia, o sentido común

- Todos son diferentes, cada uno entrena en un nivel diferente. Para el liderazgo usted debe conocer a sus reclutas y entrenar para construirlos. Identificar sus debilidades y determinar hacer un plan individual para involucrarlas en su nivel y ayudarles a crecer. ¿Dónde ve que fracasan? Ponlos delante cuando se enfrentan a una falta de confianza. ¡Desafíalos!

Personal - Aprenderás a cada recluta. Cada uno tiene un nombre y cada uno tiene una historia.
1. Nombre
2. Edad
3. Historia de la familia
4. Le gustan y no le gustan
5. Objetivos futuros

Capacitación: Su misión es siempre enseñar y entrenar. Usted no está aquí para destruir la confianza de todos. Usted no está aquí para lastimar a nadie o apresar a cualquier recluta. Usted no está entrenando para caer en amor con cualquier recluta. Su misión es tomar un individuo y viajar con ellos. Escucharlos. Anímalos, determine para verlos crecer. Fije las metas para ellos así como para usted mismo. ¿Hasta qué punto está dispuesto a empujarlos para ver que están de pie y recibir su pin de liderazgo.

2. **Entrenamiento Intentional Avanzado (AIT)** - los guerreros DE ÉLITE deben estar listos para participar cuando llegue el momento. No podemos tener líderes débiles e inseguros en una posición de autoridad. Muchas veces es fácil esconderse entre un grupo grande y la costa a través del entrenamiento. Ellos encuentran maneras de permanecer en las sombras. Esto no les hace nada bueno. Es por eso que llevamos nuestro entrenamiento un paso más alto. Utilizamos métodos avanzados para involucrar al líder fuerte que puede estar luchando con la ira y la pornografía.Y nos involucramos con el líder más débil que puede luchar con la falta de confianza en sí mismo y ser abusado.

La integridad nos enfrenta a todos. Cómo podemos entrenar a otros para que vivan una vida de integridad a menos que tengamos integridad nosotros mismos. Usted debe ejemplificar con su integridad de vidas y métodos de entrenamiento. Haga lo que usted dijo que usted va a hacer. No mentir, no hablar de una manera y actuar de otra. Sea quien usted dice que es.

3. **Tiempo** - Con 12 reclutas es más fácil dar su tiempo. 12 le permite participar y salir de la formación. El entrenamiento DE ÉLITE no termina cuando suena el silbato. El entrenamiento de élite es 24/7. Durante los 6 meses de entrenamiento, se encontrará conectado con sus reclutas. Ustedes celebrarán la vida juntos. Ustedes clamarán juntos. Estos reclutas serán su familia.

4. **Económico** - Un equipo más pequeño es más barato. Para las evoluciones múltiples de la formación usted encontrará que esto costará dinero. Realice tantas conexiones como pueda para permitir productos con descuento. Utilice su paisaje para su beneficio. Los árboles caídos, llantas, las bolsas de arena todos trabajan como grandes ayudantes del entrenamiento.
Tal vez no sea inicialmente, pero eventualmente usted se encontrará creciendo como un equipo y la intensidad del entrenamiento físico puede disminuir y la fuerza de las operaciones

del ministerio aumentará.Lo que esto significa es que este es el mayor tiempo de crecimiento y este tiempo generalmente se gasta mejor en alimentos. Estarás pagando.

5. **Evitar accidentes**: Los equipos DE ÉLITE se enorgullecen de que nunca hemos tenido un accidente de entrenamiento. Es vital que te prepares para cada contingencia. Usted debe entender si una evolución del entrenamiento ayudará a crecer a un líder o simplemente satisfacer su sed de poder haciendo que los reclutas participen en un obstáculo o evolución del entrenamiento que los perjudique.

6. **Motivación** - Es su responsabilidad entrenar de tal manera que cada uno en ese equipo crece como una unidad. La presión de los pares mantendrá a un recluta de salir el programa . El amor a su nueva familia mantendrá a un recluta de salir. El trabajo en equipo y la cohesión mantendrán a todos juntos. La Biblia dice en Eclesiastés 4:12 Aunque uno puede estar sobrealimentado, dos pueden defenderse. Un cordón de tres hilos no se rompe rápidamente. Un acorde de 12 es indestructible. Motive a ser un acorde imparable que no se puede romper.

7. **Camaradería** - Un equipo más pequeño hace que sea fácil encontrar aquellos en los que apoyarse. Estas amistades serán de por vida. El vínculo que se forma a través del entrenamiento nunca terminará.

8. **Apoyo** - La vida estará llena de problemas. Aunque los reclutas se encuentran viviendo lejos una parte. Usted encontrará que no hay distancia demasiado grande, o problema demasiado grande que hará que el equipo se olvide unos de otros. He visto a un miembro del equipo viajar 8 horas en un autobús para estar con un compañero de equipo mientras su abuelo estaba muriendo. He visto guerreros DE ÉLITE ensamblarse en funerales, cumpleaños, y viejos asuntos simples que están pasando. Eso es lo que proporciona la formación para grupos pequeños.

9. **Responsabilidad**- La Biblia dice que el pecado siempre está agachado en tu puerta. Usted necesita a alguien que lo afile, que lo haga responsable, que se ponga de pie con usted cuando usted falla.

10. **La miseria ama la compañía** - pasando por el dolor y la agonía junto con su equipo establece respeto en el uno al otro, confianza, y amor. Permita que se juntan.

11. **Diversión** - Después de que usted ha establecido su autoridad. La risa es la clave. Permita que se ríen y se conéctate con ellos. Usted ríe y ata con ellos. Recuerde que no estamos creando soldados en el ejército de los hombres. Estamos disciplinando a los soldados en el ejército de Dios. Cómo te ven es cómo ven a Dios. Como el mundo los ve, es como ellos ven a Dios. No todas las evoluciones del entrenamiento están destinadas a ser algo que las descompone. Hay muchas veces en el entrenamiento que voy a hacer bromas, rociar

agua en ellos como arrastran en el barro.Les enseñaré a convertir una mala situación en una positiva. Comenzarán a divertirse en circunstancias difíciles y llevarán a otros a hacer lo mismo.

12. **Resultados**: Verá la eficacia de esta formación a medida que avanza. Todo lo que hemos debatido será evidente y mucho más. La cosa increíble de este estilo de entrenamiento. Es posible para nuestros instructores. Usted puede tener su equipo de instructores calificados DE ÉLITE, o puede entrenar un equipo de 12 usted mismo. Este 12 fuerte principio llevará a sus reclutas a la graduación a elegir 12 ellos mismos. Inmediatamente después de comenzar sus clases de liderazgo su número de efectividad pasó de 12 a 144….Así es como usted puede impactar al mundo con el discipulado. Debemos hacer discípulos.

Mateo 28:19-20 Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo.

- Sus equipos son sus responsabilidades. Todo lo que se produce es el resultado de su liderazgo bueno o malo. Utilice estas tácticas y haga crecer a su equipo con excelencia.

Antes de comenzar la formación

- Antes de comenzar la formación, debe establecer sus días de formación y sus horas. Todos los reclutas deben dejar esto claro y estar de acuerdo.

- Su formación física consistirá en un mínimo de 2 días a la semana. El entrenamiento físico óptimo es de 4 días a la semana.

- Los dispositivos sólo se administrarán 2 días de la semana. **1 y 3** o **2 y 4**. La discusión continua de devociones sucederá en días sin devocionales.

- Los reclutas deben llevar el equipo de entrenamiento adecuado para poder entrenar. Si un recluta está sin su engranaje que no puede entrenar y caerá detrás en su progreso. Exigimos atención al detalle y preparación.

- Reclute la camiseta
- Pantalones
- Zapatos de tenis o calzado de senderismo
- Botella de agua
- Bible
- Lapicera

Antes de la formación, envíe a sus reclutas un correo electrónico de preparación.

- *Qué debe incluir en el correo electrónico (se llama "paquete de preparación de reclutas") Al informar para la formación, los reclutas deben tener todos estos elementos completados y comprendidos.*

1. **¿De qué trata nuestro programa?** (Manual de formación)
2**. Lista de reglas** (Manual de formación)
3. **Carta del manual General** (Manual de formación)
4. **¿Quién es usted (líder) y qué espera?**
5. **Contrato de formación de reclutas firmado**
6. **Aquí está lo que se debe practicar antes de informar para la formación-**

- Memorizar 2 Corintios 12: 9-10
- Memorizar 12 beneficios de 12 Strong
- Cómo realizar una pechada actual (enviarles enlaces a YouTube)
- Cómo hacer unos lunge
- Cómo hacer unos abdominales
- Cómo hacer unos Jumping
- Cómo hacer un 8 count Body Builders
- Cómo hacer un Saludo
- Cómo hacer un Sentaria
- Como hacer subir a la montaña

7. **Que escriban** y le envíen 1 página de información sobre su vida. Debe estar en un mínimo de 1 meses antes de la formación.

- Deseo saber con qué se enfrentan
- Dudas
- Temores
- Problemas
- Situación familiar
- Objetivos
- Cualquier información que quieres saber
- Este información va a asistir en sus entendimiento de ellos

8. **Establecer la fecha del entrenamiento.** Una vez establecido esto no es negociable. Una vez que comienza el entrenamiento, comienza.

Establezca 2 fechas de formación al año y promocione

9. **Cuota pagada $100** Para la formación

- Suministramos manuales de Elite Recruit, (pagina de web eliteteams.net camisetas
- Ellos Se suministran botellas de agua y bolígrafos
-
- Necesitará el tamaño de la camiseta (es su trabajo recoger y comprar camisas)
- Necesitará manuales de Elite Recruit. Solicite sus manuales y púselos antes de la formación
-
- La organización ELITE le proporcionará sus manuales de liderazgo sin coste.

10. **3 Referencias**

1. Pastoral
2. Trabajo
3. Escuela
4. Cualquiera otra persona que no sea la familia

Elite Cadre- Haga un horario de entrenamiento diario antes del entrenamiento. Nunca deje el tiempo de inactividad. ¡¡¡Apártate, prepara la armadura y ve a la batalla!!! Pregúntese estas preguntas a ti mismo
- ¿Qué estoy tratando de enseñar?
- ¿Cómo voy a enseñarlo?
- ¿Por qué estamos haciendo lo que estamos haciendo?
- ¿Qué mensaje envío?
- ¿Cómo voy a transmitir ese mensaje?
- ¿Qué métodos de formación mostrarán lo que estoy intentando entrenar?
- ¿Dónde vamos a estar para cada evolución?
- ¿Cuánto costará?
- ¿En qué orden asignaré cada tarea?

- Elaborar un programa de formación para cada día. No sólo adivinen. Tenga un plan. Cada momento y cada segundo necesita ser escrito y su liderazgo necesita entender todo
- Cada parte de la formación necesita tener un propósito

- **Fase de orientación** de propósito y **1 fases**, concentrándose más en el Entrenamiento Físico con la adición de la construcción del equipo. Enfoque en EF (Pechadas, sentarias, subir a la montaña, ECT), Log PT, curso de obstáculos, Bolsas de arena EF, bajo el puente como equipo) **2ª Fase y 3ª Fase**- Énfasis en la adición de EF en reforzar del equipo.

Manual de Capacitación en Liderazgo de ELITE

- Cómo debe ser la Capacitación:

- **Fase de orientación** (2 semanas): Esta fase es la prueba intestinal.

- Trabajar duro.
- ¿Quiénes son sus reclutas fuertes?
- ¿Quiénes son sus reclutas débiles?
- Empujar duro
- Requerir un trabajo militar estricto (Sí señor, No señor, Salute)
- Encontrar puntos de ruptura (Fisical, Mental, Emocional, Espiritual) poco a poco cuidado!!.
- Busque los temores que hay debajo de la superficie
- Establezca sus listas de reclutas
- Escriba cada recluta y lo que vea en ellos, ¿dónde necesitan crecer?
- Esta fase es de 2 semanas de continuo de lunes a jueves
- Establecer CADA equipo Las evoluciónes DEBE hacerse como un equipo. Cada movimiento debe ser fluido.

Fase 1

- Mes 1
- Esta fase de formación le permitirá aprender a sus reclutas y establecer sus programas de formación
- Exigirá excelencia
- Tenga cuidado con las actitudes. A medida que entrenas, sale el verdadero carácter. Las actitudes, la frustración, las palabras llegan a la superficie. Esto está bien. Aquí es donde su entrenamiento de liderazgo es importante. No tome nada personalmente. Si es necesario, retírelos y póngalos en contacto con ellos. Hágales saber que usted ve a un líder en ellos y los dirige a entender la importancia de por qué están haciendo lo que están haciendo. Convertirlos de un enemigo en un aliado. Tome a la persona con el problema y déle la responsabilidad en una evolución del edificio del equipo. Utilice su pasión como combustible para el equipo.
- Los dispositivos son un poco más profundos. Tómese su tiempo con devociones. Este es el corazón y el alma de la Élite. Relacione las devociones con las evoluciones que hizo ese día.
- Conocer los límites. Cualquier persona puede ser rota físicamente. Añadir siempre 1 repeticiones a una evolución de entrenamiento o algo extra NO motivará a su equipo. establecer un objetivo y comprometerse con él. Es importante que usted se adhiera a la programación y el programa para el día. Esto establecerá la confianza entre usted y su equipo.

Mes 2

- Confíe en sus procesos de pensamiento. No doble conjetura lo que usted ha preparado. Nuestro manual es una guía. Si usted tiene algo productivo usted quisiera agregar en esta fase. Adelante. Asegúrese siempre de que hay un aspecto espiritual. Siempre pregúntese POR QUÉ estoy HACIENDO ESTO??? ¿Por qué estoy haciendo esta evolución particular? ¿Cómo se proyecta espiritualmente?
- Las evoluciones se harán más difíciles. Empuje a sus reclutas.

- Las demandas para pasar a la siguiente fase serán difíciles. Permitir que los reclutas fracasen. No los engañe y los pase. Esto no ayudará a establecer una mentalidad que superar.
- Empujarlos; si fallan, pueden volver a realizar la prueba al día siguiente.
- Siempre tenga el equipo allí para animar a los individuos durante la repetición de la prueba. Esto les permitirá absorber aliento y unificarse como equipo.

- **2ª Fase**

- Mes 3
- Énfasis en la formación de equipos
- No dejes de lado los estándares.
- Continua para agregar más estrés
- Mes 4
- Los estándares siguen siendo los mismos
- Seguir manual
- Iniciar más en la vida personal de los reclutas

3ª Fase

- Mes 5
- Los estándares siguen siendo los mismos
- Seguir manual
- Involudia más en la vida personal de los reclutas
-
- Mes 6
- Preparar 12 Horas
- Los estándares en su punto más alto
- Énfasis en la formación de equipos
- No te cienes en los estándares.
- Continua para agregar más estrés

su equipo debe estar operando como una unidad

12 Horas

- Siga las directrices del manual (hablar sobre las 12 horas)
- Breakout - Secure (estrés inducido, liderazgo establecido)
- La preparación es la clave
- Saber lo que está haciendo y cuándo lo está haciendo
- Mucho Agua durante
- Construir fogata, mantener durante toda la noche (gran importancia espiritual)
- Comprobaciones medico (tener una persona medico en su equipo liderazgo)

Una vez completada las 12 horas

- Después de la humildad arrastrándoles para terminar
- Presentar placas del ejercito con nombres
- Presentar camisa DE ÉLITE (dice ELITE) cambiar desde camisa recluta
- Permitir a los estudiantes descansar todo el día
- Tener una fiesta
- Suministrar alimentos después de asegurar el evento de las 12 horas. Ideas para la cena: bistec, pollo, papas, pan, agua, pastel
- Name recluta de Honor (su clase van a botar)
- Debrief con Reclutas ELITE

GRADUACIÓN

- Recibirán su pin ÉLITE y un diploma en la graduación.
- Establezca la fecha graduación una semana después de las 12 horas
- Diploma impreso en papel firme
- Haga fotos durante la formación y haga una diapositiva o un vídeo para presentar en la graduación
- Habla desde el corazón
- Haga que el equipo sepa que puede volver para asistir en la formación de la siguiente clase
- Informe con historias divertidas